



СТРУЧНОСТ СЕ ЦЕНИ

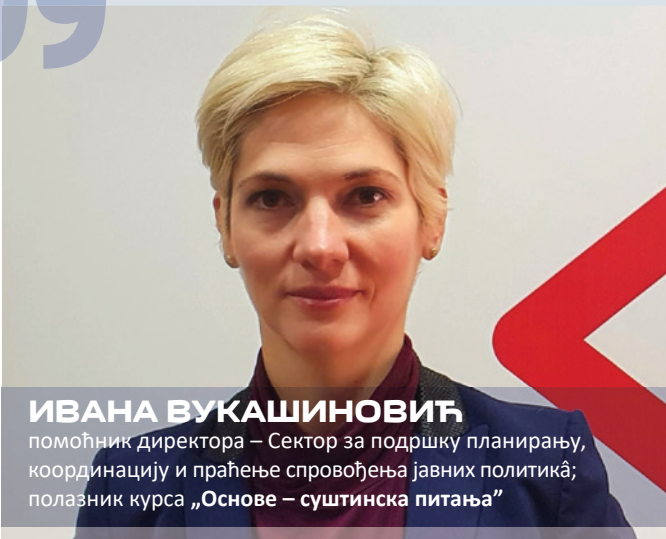
Поштовани/а,

Како бисмо пројекат „Јачање професионалних капацитета државних службеника на положају у Републици Србији” приближили Вама, разговарали смо са Вашим колегама, полазницима програма „Основе” и „Саће”, са идејом да Вам из прве руке пренесемо њихова запажања и импресије.

Национална академија за јавну управу организује обуке које се реализују у виду тренинга и радионица, а које су усмерене на

унапређење знања из свих битних области рада државних службеника на положају, као и на унапређење вештина.

Желели смо да чујемо виђење полазника па смо их питали како су обуке биле организоване, колико су им значиле, како им се допао избор предавача, да ли је НАЈУ испунила њихова очекивања и какву поруку би желели да упуте свим будућим полазницима. Погледајте шта су нам рекли:

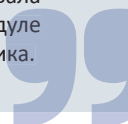


ИВАНА ВУКАШИНОВИЋ

помоћник директора – Сектор за подршку планирању, координацију и праћење спровођења јавних политика; полазник курса „Основе – суштинска питања”

Обука и унапређење знања и вештина нису нешто што је резервисано само за почетнике већ је потреба сваког запосленог у државној управи. Ова, намењена службеницима на положају, омогућава прилику да се упознате са најновијим трендовима управљања али и процените своје снаге и слабости и могућности за унапређење истих. Иако је сваком од нас време ресурс који стално недостаје, вреди га уложити у прилику да са колегама са којима нисте имали прилике до сад размените искуства и пронађете можда и нове начине са решавањем проблема и изазова на које наилазимо у послу.

Одабрани предавачи и тренери из државне управе, са факултета или приватног сектора су на најбољи могући начин приближили актуелне теме учесницима обуке. Побољшање вештина запослених у државној управи осигурава да јавна управа и даље расте и развија се у складу са потребама друштва, привреде и грађана. Национална академија за јавну управу је организовала обуку на врло адекватан начин, прилагођавајући модуле актуелној епидемиолошкој ситуацији али и потребама учесника.



Као полазник НАЈУ Програма обуке државних службеника на положају „Саће”, задовољан сам начином организације обуке у новој згради НАЈУ, као и наставком у облику вебинара, као практичнијег и приступачнијег облика у садашње време ограничења због пандемије.

Све изведене обуке, иако су заиста преобимне и захтевне, одлично су осмишљене и пружају широк дијапазон знања и вештина потребних за руководиоце у јавном сектору, тако да их топло препоручујем будућим полазницима.

Предавачи представљају заиста посебно изненађење, узимајући у обзир њихову високу стручност у областима које покривају и, посебно, чињеницу да су сви домаћи предавачи са својим релевантним искуствима и изванредним угледом за специфичне теме из Програма обуке.

Као искусни државни службеник на спровођењу обука запослених и руководиоца у области финансијског управљања и контроле и интерне ревизије, стекао сам увид у стручност и вештине великог броја руководиоца у јавном сектору. Са тог становишта сматрам да је Програм обуке државних службеника на положају „Саће” одлично осмишљен, и да нуди преко потребне вештине и знања новим генерацијама руководиоца у јавном сектору, које могу утицати на њихово делотворније извршавање високозахтевних свакодневних обавеза.



ЉУБИНКО СТАНОЈЕВИЋ

директор Канцеларије за ревизију система управљања средствима Европске уније полазник програма „Саће”

Истовремено, похађањем ових обука, државни службеници имају могућност личног усавршавања и напредовања, тако да своје редовне дужности могу да обављају лакше и без стреса, што утиче и на њихов укупни допринос и углед у друштву и породици. У том смислу је ова обука веома ексклузивна и доприноси већем међународном угледу државних службеника на положају у Републици Србији, што свакако вишеструко оправдава уложен труд у њено похађање.



КАТАРИНА ТОМАШЕВИЋ

помоћник министра за људске ресурсе
Министарства одбране, полазник програма „Саће“

Пре свега бих рекла да ми је изузетна част што учествујем у овом пионирском, али изузетно значајном, подухвату јачања професионалних капацитета државних службеника на положају. Као и на сваком почетку, имали смо недоумице око најбољег модела обуке у условима пандемије, али смо сви заједно успевали да се прилагођавамо и да мењамо планове и моделе обуке на недељном нивоу. Заиста бих похвалила цео пројектни тим – сви смо функционисали уиграно, али и сјајне колеге из Националне академије за јавну управу који су нам пружали изузетну подршку и уз које смо имали партнера на пројекту, у правом смислу те речи.

Мени је као предавачу био ово велики изазов – да ли ћу бити на висини задатка? Али, уз сјајно организовану припрему, агенде, модел обуке, евалуацију итд. све је функционисало одлично. Сви кораци су одлично испланирани, и од велике су помоћи новим предавачима. Трајање обуке је прилагођено обавезама полазника – мислим да је претенциозно очекивати од лица на положају да буду одсутни с посла цела 2-3 дана, тако да сам заговорник краћих обука или обука ван радног времена. Техничка подршка је била такође одлична. Паузе уз изванредну закуску су биле одлична прилика за неформалну комуникацију и боље упознавање с колегама.

Из угла полазника, носим још лепше утиске јер сам могла више да се опустим и да уживам у квалитетним предавањима и вежбама. Ово је била изванредна прилика да разменим искуства са колегама на сличним пословима и да обогатим или освежим нека знања која сам запоставила услед рутинских послова. Ово је била прилика и да преиспитам себе и своје поступке и да унапредим неке вештине од значаја за стратешко управљање.

Моја препорука свим колегама на положају је да покушају да одвоје мало времена, да изаберу теме и пријаве се на ове обуке. Не сумњам у то да ће на крају бити задовољни зато што су оснажили своје знање и урадили нешто за себе.

Програм обуке руководилаца показује да је он усклађен са актуелним изазовима, али и дугорочним стручним опредељењима и развојним плановима у области државне управе.

Програм одликује актуелност одабраних тема и учљиво настојање да се пружи помоћ руководиоцима, ради стицања знања и вештина, као и за што успешније проналажење правих одговора на изазове актуелних прилика и унапређења способности за успешно остваривање функције руковођења у државном органу и унапређење квалитета у процесу утврђивања и спровођења јавних политика.

Кључна улога у развоју и подизању квалитета система државне управе, што значи и у укупном развоју земље, припада целоживотном учењу и стручном усавршавању свих запослених у систему, а поготово руководилаца, те је у овом времену, ради општег добра, потребно пронаћи успешније начине од досадашњих да се тим изазовима што целовитије и поузданије одговори.

Руковођење у државној управи у наведеним околностима ставља пред руководиоца разноврсне изазове за чије је решавање неопходно пронаћи праву меру и одговор.

Уверен сам у то да је овај програм, приређен за руководиоце, понудио одговарајућа решења за актуелне изазове пред којима су се нашли или могу да се нађу, а посебно у области свеобухватног подизања квалитета рада у државној управи у нашој држави.



ДР МИЛАН ПАШИЋ

помоћник министра – Сектор за предшколско и основно образовање и васпитање – Министарство просвете, науке и технолошког развоја
Полазник курса „Основе – суштинска питања“

Циљ реализације пројекта са фокусом на јавну управу јесте да **уз стручну и финансијску подршку Европске уније, развијемо управу по мери свих нас, управу која ће бити ефикасна, одговорна и оријентисана ка грађанима!**

Национална академија за јавну управу као централна институција система стручног усавршавања у јавној управи

Републике Србије, реализује пројекат „Јачање професионалних капацитета државних службеника на положају у Србији“ уз финансијску подршку од скоро милион евра гранта Европске уније, за развој модерног система управе и управу по мери свих нас. Пројекат се спроводи до августа 2023. године.

Чекамо Вас у Националној академији за јавну управу!

www.napa.gov.rs